

oktobar, 2023. godine

# Globalni Kodeks ponašanja trećih lica

[www.pwc.com/thirdpartycodeofconduct](http://www.pwc.com/thirdpartycodeofconduct)



**pwc**

# Sadržaj

## 3

### Uvod

Pojmovi	4
Govoriti	5
otvoreno	5
Poštovanje ovog Kodeksa, zakona i propisa	5
Provera i praćenje poslovanja	

## 11

### Izgradnja poverenja u našu zajednicu

Očuvanje životne sredine	11
--------------------------	----

## 6

### Izgradnja poverenja u naš način poslovanja

Nezavisnost	6
Sukob interesa i osetljive okolnosti	6
Pošteno tržišno takmičenje	7
Suzbijanje mita i korupcije	7
Privredni kriminal i pranje novca	8
Protivzakonito trgovanje povlašćenim informacijama i njihova zloupotreba	8
Sankcije i kontrola izvoza	8

## 12

### Izgradnja poverenja u način na koji koristimo informacije

Očuvanje poverljivosti informacija i zaštita podataka	12
Intelektualna svojina	12
Bezbednost informacionih tehnologija	12
Društvene mreže	13

## 9

### Izgradnja međusobnog poverenja

Praksa u pogledu zapošljavanja, odnosno na radu i u vezi sa radom	9
Zarada i radni sati	9
Saradnja trećih lica sa zaposlenima	9
Dečji rad	10
Trgovina ljudima i savremeno ropstvo	10
Bezbednost i zdravlje na radu	10
Sloboda udruživanja	10

## 13

### Prihvatanje Kodeksa ponašanja

# Uvod

Kompanija PwC je poznata kao lider u oblasti pružanja profesionalnih usluga jer ostvaruje poslovnu saradnju sa brojnim renomiranim organizacijama iz celog sveta. Svrha i smisao kompanije PwC je da se izgradi poverenje u društvenu zajednicu i reše teški problemi.

Kompanija PwC se zalaže za poslovanje u okvirima etičkih i profesionalnih standarda, zakona, propisa, internih politika i osnovnih vrednosti kao što su:



## Časno i celovito postupanje

- Govorimo otvoreno o onome što je ispravno, posebno kada se čini da to nije jednostavno
- Očekujemo i ostvarujemo najbolje rezultate
- Postupamo kao da je u pitanju lični ugled



## Uvođenje promena

- Informišemo se i postavljamo pitanja o budućnosti sveta u kojem živimo
- Svojim postupcima utičemo na kolege, klijente i društvo
- Reagujemo brzo na promene u poslovnom okruženju koje se stalno menja



## Iskazivanje pažljivosti i brižnosti

- Trudimo se da razumemo svakog pojedinca, kao i sve ono što je njima bitno
- Prepoznamo doprinos svakog pojedinca
- Podstičemo druge da se razvijaju i rade najbolje što mogu



## Saradnja

- Sarađujemo, razmenjujemo kontakte, ideje i znanje bez ograničenja
- Težimo ka tome da čujemo i ujediniamo različite stavove, ljude i ideje
- Pružamo i tražimo povratne informacije kako bismo unapredili sebe i druge



## Novе ideje

- Dovodimo u pitanje status quo i spremni smo da isprobamo, odnosno ispitamo nove stvari
- Uvodimo novine, testiramo njihovu pouzdanost i učimo na greškama
- Otvorenog uma prihvatamo ideje i mogućnosti koje one pružaju

Kompanija PwC je potpisnica Globalnog sporazuma Ujedinjenih nacija (The United Nations Global Compact /UNGC) i kao takva se zalaže za poštovanje i vrednosti 10 načela na kojima se zasniva Globalni sporazum UN. Pomenuta načela su izložena u ovom Kodeksu.

Kodeks ponašanja trećih lica kompanije PwC (u daljem tekstu "Kodeks") definiše minimum standarda integriteta i principa poslovnog ponašanja koji se u poslovanju očekuju od trećih lica sa kojima PwC stupa u poslovni odnos. PwC očekuje da će treća lica zahtevati od svojih zaposlenih i spoljnih saradnika angažovanih na pružanju usluga kompaniji PwC, ili u saradnji sa kompanijom PwC, isti stepen integriteta i poslovnog ponašanja.

PwC prihvata kao činjenicu da kodeksom ponašanja ne mogu biti obuhvaćene sve situacije sa kojima se mogu susretati treća lica. Shodno tome, ovaj Kodeks nije zamena za odgovornost i dužnost trećih lica da valjano prosuđuju i pribave smernice u pogledu propisnog poslovnog ponašanja. Treća lica se ohrabruju da traže dodatne smernice i podršku od lica u kompaniji PwC koja su nadležna za njihovo izvođenje radova za PwC, odnosno u saradnji sa PwC.

Organizacija za ekonomsku saradnju i razvoj (OECD) pruža smernice, uključujući Smernice za multinacionalna preduzeća (Smernice OECD) kroz postavljanje neobavezujućih načela i standarda odgovornog poslovnog ponašanja u međunarodnom poslovanju. Smernice OECD pružaju koristan okvir za uspostavljanje odgovarajućih standarda i propisa u pogledu usaglašavanja sa zahtevima zakonske regulative. Premda mrežu društva PwC čine zasebna nezavisna pravna lica koja zajedno ne čine multinacionalnu korporaciju niti kompaniju, politike i standardi mreže društava PwC zasnivaju se na Smernicama OECD i ispunjavaju njene ciljeve.

---

## Značenje pojmova

### Treće lice/Treća lica

Pravna lica (i njihov kadar\*), odnosno fizička lica angažovana kao podizvođači kojima je povereno izvođenje radova ili usluga za PwC, odnosno u saradnji sa PwC.

\*Kadar: zaposleni, odnosno podizvođači trećih lica.

## Naš standard

Kompanija PwC je posvećena pitanjima kao što su rešavanje eventualnih povreda propisa i uzimanje u zaštitu partnera/direktora i zaposlenih u slučaju osвете zbog dobronamernog prijavljivanja zabrinjavajućih pojava.

### Kako se primenjuje na treća lica

Kompanija PwC očekuje od trećih lica da dobronamerno prijave svaku zabrinjavajuću pojavu koja bi eventualno mogla da nastane u vezi sa poslovanjem kompanije PwC (izvođenje radova, odnosno pružanje usluga kompaniji PwC), odnosno svaku eventualnu povredu ovog Kodeksa, zakona, propisa ili pak povredu etičkih, odnosno profesionalnih standarda.

Osim ukoliko zakonom ili drugim propisom nije zabranjeno, PwC očekuje od trećih lica da iskažu eventualnu zabrinutost u vezi sa ovim Kodeksom putem bilo kog kanala navedenog u tekstu dole, i to preko:

- lica koja su nadležna za usluge trećih lica, bilo da je reč o izvođenju radova, odnosno pružanju usluga kompaniji PwC;
- odgovarajućih kanala u kompaniji PwC;
- PwC globalne linije za pomoć u vezi sa etičkim i dilemama i poštovanjem zakonske regulative, a koja je uspostavljena na adresi: [pwc.com/ethics](http://pwc.com/ethics).

Prijavljivanje slučajeva zabrinjavajućih pojava može se vršiti anonimno.

Kompanija PwC očekuje od trećih lica da obaveste svoje zaposlene da neće trpeti osvetničko i neprijateljskog ponašanje zbog dobronamernog prijavljivanja zabrinjavajuće pojave.

Kompanija PwC će izvršiti analizu, odnosno ispitati prijavljene slučajeve zabrinjavajućih pojava i, prema potrebi, proslediti trećim licima na dalje postupanje i ispitivanje.

---

## Poštovanje ovog Kodeksa, zakona i propisa

Treća lica su dužna su da postupaju u skladu sa važećom domaćom i međunarodnom zakonskom regulativom te se od njih očekuje da poštuju ovaj Kodeks ponašanja. U meri u kojoj je neki zakon ili propis restriktivniji od ovog Kodeksa, primenjivaće se pomenuti zakon, odnosno propis.

Kompanija PwC očekuje od trećih lica da prema potrebi sprovode politike, procedure i obuku zaposlenih u cilju poštovanja odredaba ovog Kodeksa.

---

## Provera i praćenje poslovanja

### Naš standard

Kompanija PwC se zalaže za praćenje usaglašenost poslovanja sa internim standardima i politikama. Važan element uspeha kompanije PwC jeste usaglašenost poslovanja sa našim internim standardima i politikama.

### **Kako se primenjuje na treća lica**

Kompanija PwC očekuje od trećih lica da imaju uspostavljene procedure i sisteme kontrola koji su usaglašeni sa ovim Kodeksom.

Kada je potrebno, kompanija PwC vrši analizu poslovanja trećih lica u skladu sa rizikom, a u okviru postupka procene svog poslovnog odnosa sa trećim licima. PwC očekuje od trećih lica da na zahtev dostave potpune i precizne podatke kako bi omogućili kompaniji PwC da obavi analizu poslovanja.

Ukoliko kompanija PwC utvrdi da je treće lice povredilo odredbe ovog Kodeksa, PwC može da zahteva od trećeg lica da sprovede popravne mere, odnosno u određenim okolnostima može da suspenduje ili pak raskine poslovni odnos sa trećim licem.



# Izgradnja poverenja u naš način poslovanja

---

## Nezavisnost

### Naš standard

Kompanija PwC obavlja svoju delatnost u okviru zakonski uređene profesije te se od nje očekuje da postupa u skladu sa važećom zakonskom regulativom i domaćim i međunarodnim standardima, kao i da poštuje obaveze u oblasti očuvanja nezavisnosti u odnosu na klijente kojima pruža usluge revizije finansijskih izveštaja i usluge srodne reviziji. Kompanija PwC unapred izbegava, odnosno usmerava pažnju na okolnosti koje ugrožavaju, odnosno za koje bi se moglo smatrati da ugrožavaju njenu nezavisnost. Prilikom pružanja profesionalnih usluga važno je da se poštuju osnovna načela strukovne etike, načelo integriteta i načelo objektivnosti, dok nezavisnost revizora pomaže da se obezbedi usaglašenost sa pomenutim načelima prilikom pružanja usluga revizije finansijskih izveštaja i usluga srodnih reviziji.

Kompanija PwC definiše pojam „nezavisnost“ kao oslobođenje od koristi i poslovnih odnosa koji ugrožavaju ili se pak može činiti da ugrožavaju objektivnost kompanije PwC pri pružanju usluga revizije finansijskih izveštaja i usluga srodnih reviziji.

### Kako se primenjuje na treća lica

Postoje okolnosti kada su treća lica dužna da poštuju određene zahteve u oblasti nezavisnosti koji se primenjuju na kompaniju PwC. Zahtevi zavise od prirode poslovnog odnosa koji treća lica imaju sa kompanijom PwC, a odnose se na treća lica koja pomažu kompaniji PwC u pružanju profesionalnih usluga, kao i na treća lica sa kojima kompanija PwC ostvaruje saradnju na tržištu. Kompanija PwC je dužna da treća lica obavesti o njihovim dužnostima.

Treća lica su dužna da na zahtev PwC postupe u skladu sa obavezom poštovanja određenih zahteva u oblasti nezavisnosti, te da o toj obavezi obaveste svoje zaposlene.

---

## Sukob interesa i osetljive okolnosti

### Naš standard

Kompanija PwC se zalaže za otkrivanje i rešavanje postojećih i potencijalnih sukoba interesa i osetljivih situacija koje mogu nastati u toku obavljanja poslovne aktivnosti pre nego što prihvati, započne ili pak nastavi da pruža svoje usluge.

Kompanija PwC definiše pojam „sukob interesa“ kao svaku okolnost koja bi mogla da dovede u pitanje sposobnost kompanije PwC da postupa objektivno pri pružanju usluga, odnosno prilikom poslovanja. Kompanija PwC definiše pojam „osetljiva situacija“ kao svaku okolnost koja bi kompaniji PwC mogla da stvori poslovni ili reputacioni problem ili pak problem u odnosu sa klijentima.

## Kako se primenjuje na treća lica

Ukoliko treće lice stekne saznanja o postojanju stvarnog, ili potencijalnog sukoba interesa, odnosno osetljive situacije koja može da se odrazi na njegovo izvođenje radova za PwC, odnosno u saradnji sa PwC, ili na nešto drugo, treće lice je dužno da o tome blagovremeno obavesti kompaniju PwC.

Od trećeg lica se, u zavisnosti od okolnosti, može zahtevati da uspostavi odgovarajuće mere za rešavanje sukoba interesa, odnosno osetljive situacije.

---

## Pošteno tržišno takmičenje

### Naš standard

Kompanija PwC se zalaže za pošteno tržišno takmičenje i zabranu svih oblika nelojalne konkurencije.

### Kako se primenjuje na treća lica

Treća lica su dužna da se suzdrže od svih oblika nelojalne konkurencije saglasno važećoj zakonskoj regulativi u oblasti zaštite konkurencije i suzbijanja monopola, samostalno ili u saradnji sa drugim pravnim, odnosno fizičkim licima. Konkretno, Treća lica se obavezuju da neće skapati nikakav dogovor, bilo da je reč o formalnom ili neformalnom dogovoru u cilju protivpravnog ograničavanja konkurencije; definisanja cena, naknada i nagrada, odnosno raspodele klijenata, tržišta, radne snage ili usluga u ime ili za račun kompanije PwC, ili na bilo koji drugi način koji je povezan sa kompanijom PwC.

---

## Suzbijanje mita i korupcije

### Naš standard

Kompanija PwC ne dopušta davanje/primanje mita, odnosno bilo koji oblik korupcije. Strogo je zabranjeno svako traženje, prihvatanje, nuđenje, obećavanje ili plaćanje, bilo posredno ili neposredno, mita, odnosno svako potplaćivanje, uključujući plaćanje za tzv. „usluge preko reda.“

Kompanija PwC definiše pojam „korupcija“ kao protivzakonito plaćanje (potplaćivanje), odnosno davanje podsticaja, protivzakonito/kriminalno ponašanje, zloupotrebu položaja radi sticanja lične koristi, odnosno davanje protivzakonite prednosti. Kompanija PwC definiše pojam „podmićivanje“ kao nuđenje, obećavanje, davanje, prihvatanje, odnosno traženje novca, poklona ili predmeta od vrednosti (odnosno od nenovčane vrednosti, kao što je npr. ponuda za obavljanje stručne prakse, odnosno osposobljavanje) koje služi kao podsticaj, odnosno nagrada za izvršenje neke radnje koja je protivzakonita, neetična, neprikladna, koja predstavlja zloupotrebu poverenja, odnosno koja je osmišljena da putem podmićivanja utiče na a mišljenje, odnosno odluku primaoca mita. Kompanija PwC definiše pojam „plaćanje za usluge preko reda“ kao svako plaćanje, čak i male vrednosti, koje je izvršeno u gotovini ili nenovčanim sredstvima, sadašnjim ili bivšim državnim službenicima za obavljanje rutinskog posla koji je inače u njihovom opisu posla (npr. da bi se ubrzalo pribavljanje dozvole, licence, vize, poštanske pošiljke, odnosno komunalne usluge).

### Kako se primenjuje na treća lica

Treća lica se obavezuju da neće učestvovati u korupciji, podmićivanju ili bilo kojoj aktivnosti koja može da podrazumeva umešanost u korupciju i podmićivanje tokom izvođenja radova za, odnosno u saradnji sa kompanijom PwC. Pomenuto se odnosi i na plaćanje za tzv. „usluge preko reda“, odnosno na davanje/primanje povlašćenog položaja koji se može shvatiti kao davanje/primanje mita za i u ime kompanije PwC. Treća lica se obavezuju da neće prihvatati poklone niti činiti usluge sadašnjim niti bivšim državnim službenicima, odnosno predstavnicima javnih ili privatnih preduzeća za i u ime kompanije PwC, bez prethodnog odobrenja PwC.



---

## Privredni kriminal i pranje novca

### Naš standard

Kompanija PwC ne dopušta privredni kriminal, kao ni pranje novca i finansiranje terorističkih aktivnosti.

Kompanija PwC definiše pojam „privredni kriminal“ kao nezakonite radnje koje se obavljaju radi pribavljanja finansijske, odnosno ekonomske koristi. Kompanija PwC definiše pojam pranje novca kao proces prikrivanja porekla novca koji je stečen izvršenjem nezakonitih aktivnosti kako bi se stekao utisak da potiče iz zakonitih izvora. Pomenuto uključuje prikrivanje, sticanje, korišćenje ili čuvanje takvog novca ili omogućavanje sticanja, korišćenja, zadržavanja, odnosno kontrole nad takvim novcem.

### Kako se primenjuje na treća lica

Treća lica se obavezuju da neće pružati usluge, niti zaključivati ugovore koji omogućavaju, odnosno koji bi mogli da predstavljaju da je kompanija PwC posredno ili neposredno umešana u privredni kriminal koji uključuje aktivnosti pranja novca. Treća lica se obavezuju da neće usmeravati sredstva u nezakonite aktivnosti (npr. terorističke aktivnosti, utaja poreza, prevara/pronevera) odnosno da neće podržavati takve aktivnosti.

---

## Protivzakonito trgovanje povlašćenim informacijama i njihova zloupotreba (zloupotreba povlašćenih informacija u prometu HoV)

### Naš standard

Kompanija PwC ne dopušta protivzakonito trgovanje povlašćenim informacijama, odnosno njihovo neadekvatno obelodanjivanje.

Kompanija PwC definiše pojam „povlašćena informacija“ kao informacija koja se odnosi na pravno lice, a koja nije obelodanjena javnosti, kao što je, primera radi, informacija u pogledu finansijskog predviđanja, spajanja i preuzimanja preduzeća, odnosno kadrovskih promena u rukovodstvu. Izvor povlašćene informacije ne mora nužno biti kompanija PwC.

### Kako se primenjuje na treća lica

Treća lica se obavezuju da neće trgovati povlašćenim informacijama, kao ni zloupotrebljavati, odnosno neovlašćeno pribavljati ili obelodanjivati povlašćene informacije, bez obzira na to da li su povlašćene informacije pribavljene tokom izvođenja radova za, odnosno u saradnji sa kompanijom PwC.

Treće lica koje ima u posedu povlašćenu informaciju o pravnom licu obavezuje se da neće kupovati niti prodavati hartije od vrednosti tog pravnog lica.

---

## Sankcije i kontrola izvoza

### Naš standard

Kompanija PwC ne sprovodi niti druge potpomaže u sprovođenju aktivnosti kojima se krše izrečene ekonomske sankcije, odnosno važeći zakoni i propisi u oblasti kontrole izvoza.

### Kako se primenjuje na treća lica

Treća lica su dužna da poštuju izrečene sankcije i važeću zakonsku regulativu u oblasti kontrole izvoza, kao i da izbegavaju svaku aktivnost koja bi njih same, odnosno kompaniju PwC dovela u situaciju u kojoj se krše izrečene ekonomske sankcije i važeća zakonska regulativa u oblasti kontrole izvoza.



## Izgradnja međusobnog poverenja

Kompanija PwC očekuje od trećih lica da obezbede uslove rada kojima se poštuju univerzalno priznata ljudska prava i standardi, uključujući one navedene u Međunarodnom zakonu o ljudskim pravima, kao i načela u vezi sa osnovnim pravima navedenim u Deklaraciji Međunarodne organizacije rada (MOR) o osnovnim principima i pravima na radu.

---

### Praksa u pogledu zapošljavanja, odnosno na radu i u vezi sa radom

#### Naš standard

Kompanija PwC se zalaže za pružanje jednakih mogućnosti za zapošljavanje svim osobama.

#### Kako se primenjuje na treća lica

Treća lica neće vršiti diskriminaciju nijednog pojedinca pri zapošljavanju, odnosno na radu i u vezi sa radom. Pomenuto obuhvata diskriminaciju po osnovu rase, etničke pripadnosti, boje kože, godina, rodnog identiteta/rodnog izražavanja, seksualne orijentacije, političkih uverenja, državljanstva, nacionalnog porekla, religije, invaliditeta, roditeljskog statusa, društvenoekonomskog statusa, boračkog, odnosno svakog drugog zaštićenog statusa ili obeležja koje nije zasluga pojedinca niti predstavlja zahtev radnog mesta.

---

### Zarada i radni sati

#### Naš standard

Kompanija PwC se zalaže za usaglašenost poslovanja sa važećim zakonima i propisima koji regulišu zarade zaposlenih, radne sate i prekovremeni rad.

#### Kako se primenjuje na treća lica

Treća lica su dužna da usklade radno vreme, visinu zarade i naknadu za prekovremeni rad sa zakonskom regulativom važećom u zemlji, odnosno zemljama u kojima posluju.

Treća lica su dužna da radnicima isplaćuju najmanje minimalnu zaradu. Premda se podrazumeva da će postojati potreba za prekovremenim radom zaposlenih, kompanija PwC očekuje od trećih lica da obavljaju poslovne aktivnosti na način kojim se ograničava prekovremeni rad na nivo kojim se unapređuju humani i produktivni uslovi rada.

---

### Saradnja trećih lica sa zaposlenima

#### Naš standard

Kompanija PwC se zalaže za bezbedno i zdravo radno okruženje u kojem nema diskriminacije.

### **Kako se primenjuje na treća lica**

Treća lica su dužna da obezbede radno okruženje u kojem nema zlostavljanja zaposlenih, nasilja, pretnji, remetilackog i drugog nedoličnog ponašanja, odnosno da ne dopuste uznemiravanje zaposlenih i drugo neučtivo ponašanje, uključujući seksualno uznemiravanje, diskriminaciju i tiraniju nad zaposlenima.

---

## **Dečji rad**

### **Naš standard**

Kompanija PwC osuđuje, odnosno zabranjuje svaki oblik dečjeg rada.

### **Kako se primenjuje na treća lica**

Treća lica se obavezuju da neće eksploatisati decu te da će zapošljavati lica koja ispunjavaju zakonski minimum u pogledu godina života za zasnivanje radnog odnosa važeći u zemlji odnosno zemljama u kojima posluju.

---

## **Trgovina ljudima i savremeno ropstvo**

### **Naš standard**

Kompanija PwC osuđuje, odnosno zabranjuje svaki oblik trgovine ljudima, odnosno savremenog ropstva.

### **Kako se primenjuje na treća lica**

Treća lica se obavezuju da neće učestvovati, odnosno potpomagati trgovinu ljudima ili savremeno ropstvo, uključujući prisilni, dužnički ili nedobrovoljni rad.

---

## **Bezbednost i zdravlje na radu**

### **Naš standard**

Kompanija PwC se zalaže za bezbedno i zdravo radno okruženje u skladu sa univerzalno priznatim ljudskim pravima.

### **Kako se primenjuje na treća lica**

Treća lica su dužna da obezbede bezbedno i zdravo radno okruženje u skladu sa univerzalno priznatim ljudskim pravima.

Treća lica su dužna da svedu na najmanju moguću meru, odnosno da odgovore na zdravstvene i bezbednosne incidente i nesreće na radu i zaposlenima obezbede odgovarajuću opremu za ličnu zaštitu.

---

## **Sloboda udruživanja**

### **Naš standard**

Partneri, direktori i zaposleni u kompaniji PwC imaju pravo da u skladu sa zakonom osnivaju organizacije, da pristupaju organizacijama po svom izboru, odnosno da se mirno udružuju.

### **Kako se primenjuje na treća lica**

Kompanija PwC očekuje od trećih lica da zaposlenima dopusti da osnivaju organizacije, da pristupaju organizacijama, odnosno da se mirno udružuju u skladu sa zakonom.



# Izgradnja poverenja u našu zajednicu

---

## Očuvanje životne sredine

### Naš standard

Kompanija PwC se zalaže za smanjenje direktnih i indirektnih efekata svog poslovanja na životnu sredinu i kontinuirano poboljšanje svojih rezultata rada u oblasti očuvanja životne sredine. Stoga smo posvećeni ideji, koja je zasnovana na nauci i prihvaćena širom sveta, da emisiju gasova sa efektom staklene bašte svedemo na nulu do 2030. godine. Pomenuto ćemo postići smanjenjem emisije gasova koji stvaraju efekat staklene bašte za 50 posto, prelaskom na čiste izvore energije, pružanjem podrške projektima uklanjanja ugljen dioksida iz atmosfere i radom na procesu dekarbonizacije u svim fazama našeg lanca vrednosti.

### Kako se primenjuje na treća lica

Kompanija PwC očekuje od trećih lica da učestvuju u sprečavanju globalnog zagrevanja, ulože napore da identifikuju ekološke rizike i upravljaju efektima svoje organizacije i lanca snabdevanja. To, primera radi, podrazumeva postavljanje naučno zasnovanih ciljeva za smanjenje emisije gasova koji stvaraju efekat staklene bašte, prelazak na obnovljive izvore energije, uspešno upravljanje otpadom, efikasno korišćenje prirodnih resursa i upravljanje vodama. Dobavljači se takođe podstiču da učestvuju u procesu zaustavljanja gubitka prirode i zaštite biodiverziteta.



# Izgradnja poverenja u način na koji koristimo podatke

---

## Očuvanje poverljivosti informacija i zaštita podataka

### Naš standard

Kompanija PwC poštuje pravo na privatnost i poverljivost informacija o klijentima, partnerima/direktorima, zaposlenima, i ostalim licima sa kojima ostvaruje poslovnu saradnju, odnosno pravo na privatnost i poverljivost informacija koje su u vlasništvu pomenutih lica. Kompanija PwC vrši zaštitu podataka o ličnosti, kao i svih drugih poverljivih informacija bez obzira na oblik u kom su izražene.

### Kako se primenjuje na treća lica

Treća lica su dužna da obradu i obelodanjivanje podataka o ličnosti i poverljivih informacija pribavljenih u toku poslovnog odnosa sa kompanijom PwC vrše isključivo uz ovlašćenje i po nalogu kompanije PwC, odnosno ukoliko to zahteva važeća zakonska regulativa.

Treća lica su dužna da vrše zaštitu podataka o ličnosti i poverljivih informacija od neovlašćenog i nezakonitog korišćenja, otkrivanja, pristupa podacima, gubitka, izmene, oštećenja i uništenja.

---

## Intelektualna svojina

### Naš standard

Kompanija PwC se zalaže za zaštitu sopstvenih prava intelektualne svojine i poštovanje potvrđenih prava intelektualne svojine drugih lica.

### Kako se primenjuje na treća lica

Kompanija PwC očekuje da treća lica poštuju prava intelektualne svojine kompanije PwC i ostalih lica. To, primera radi, znači da treća lica neće koristiti intelektualnu svojinu kompanije PwC bez njenog ovlašćenja, odnosno neće koristiti nelegalne kopije softverskih proizvoda i tehnologija drugih lica kao pomoć u radu, odnosno u vezi sa radom pri pružanju usluga kompaniji PwC, ili u saradnji sa kompanijom PwC.

---

## Bezbednost informacionih tehnologija

### Naš standard

Kompanija PwC se zalaže za zaštitu podataka koji su joj povereni, kao i za zaštitu fizičkih sredstava i informacionih tehnologija, kroz projektovanje i uspostavljanje sistema za kontrolu bezbednosti podataka.

## Kako se primenjuje na treća lica

Treća lica su dužna da koriste sisteme za kontrolu bezbednosti, kao fizička i elektronska sredstva, koji ispunjavaju zahteve kompanije PwC u oblasti očuvanja i zaštite podataka pribavljenih od kompanije PwC, njenih klijenata i ostalih trećih lica.

---

## Društvene mreže

### Naš standard

Kompanija PwC se zalaže za odgovorno korišćenje platformi za komunikaciju na društvenim mrežama, kao i za pristojnu i uljudnu javnu komunikaciju putem interneta.

### Kako se primenjuje na treća lica

Kompanija PwC očekuje od trećih lica da se uzdrže od nepoštenih, neprofesionalnih, uznemiravajućih, klevetničkih, diskriminatorских i zabranjenih aktivnosti na društvenim mrežama. Treća lica se obavezuje da neće postupati, odnosno davati izjave u ime kompanije PwC, da se neće prikazivati kao zastupnik kompanije PwC, odnosno da neće iskazivati stavove pripisive kompaniji PwC, osim ako za to nisu izričito ovlašćena od strane PwC.



## Prihvatanje Kodeksa ponašanja

Treća lica koja pružaju usluge kompaniji PwC, odnosno saraduju sa kompanijom PwC i njenim klijentima i koja prihvate ovaj Kodeks, saglasna su:

- da će se pridržavati zahteva i očekivanja ustanovljenih u ovom Kodeksu;
- da će pružiti potpune i precizne informacije kako bi omogućili kompaniji PwC da izvrši proveru trećeg lica;
- da će poštovati zakonsku regulativu važeću u zemlji, odnosno zemljama u kojima posluju.

# Hvala

[www.pwc.com/thirdpartycodeofconduct](http://www.pwc.com/thirdpartycodeofconduct)