



# ESG Lideri

Kategorija: **Strategija**

Potkategorija: Briga o zaposlenima



U ovoj potkategoriji, koja je deo kategorije „Strategija“, žiri će ocenjivati strategije, projekte i postignuća usmerena na sprečavanje značajnih negativnih uticaja na radnu snagu jedne organizacije, kao i na zaposlene u njenom lancu vrednosti, direktno ili indirektno povezane sa njenim poslovnim odnosima, proizvodima ili uslugama.

Na konkursu mogu da budu predstavljene strategije koje su implementirane u organizacijama u poslednje dve godine, ili pripremljene za primenu u 2024. ili 2025. godini.

Konkurs „ESG Lideri“ se organizuje od strane kompanije PwC Srbija. Učešće na konkursu je besplatno i vrši se popunjavanjem onlajn upitnika za svaku od kategorija.

## Ko može da se prijavi:

Za nagradu se mogu prijaviti sva zainteresovana pravna lica i organizacije, čiji ciljevi ili aktivnosti potpomažu razvoj vrednosti povezanih sa ESG, uključujući, ali ne ograničavajući se samo na komercijalna preduzeća, fondacije, neprofitna udruženja, javna preduzeća, kompanije registrovane na beogradskoj berzi, privatna preduzeća, kao i preduzeća koja su deo fondova za akcijski kapital, finansijskih institucija, udruženja, i drugih nevladinih organizacija, registrovanih na teritoriji Republike Srbije.

# Preliminarne informacije o upitniku

Upitnici u konkursu „ESG Lideri“ sadrže 2 odeljka:

## Pitanja, odnosno opšte informacije o organizaciji i kandidatu

### 1) Pitanja za odgovarajuću kategoriju

Molimo vas imajte u vidu da mnoga pitanja zahtevaju od vas da pružite dodatne informacije i objašnjenja o određenoj temi.

Nakon ovog tipa pitanja zamolićemo vas da priložite: **link ili dokument sa tim dodatnim informacijama, navodeći tačno gde** (npr. na kojoj stranici) se mogu naći.

U zavisnosti od pitanja odgovarajući izvori informacija mogu biti:

- **zvanični strateški dokumenti** koji postavljaju ciljeve i pravac razvoja organizacije
- **mapa ili plan** koji opisuju kako će se postići određeni ciljevi
- **zvanično prihvaćene unutrašnje procedure** (npr. deo sistema za upravljanje kvalitetom ili životnom sredinom), koje opisuju na koji način se prilazi određenim temama
- **različite vrste izveštaja** koji sadrže kvantitativne i kvalitativne podatke i analize, uključujući izveštaje o održivom razvoju
- **informacije iz javnih izvora** (uključujući vaše ili druge sajtove na internetu) o vašoj organizaciji, aktivnostima koje ona sprovodi i njenim dostignućima.

Molimo vas imajte u vidu da informacija koju dostavite neće biti uzeta u obzir, osim ako ne uspe da direktno, potpuno i ubedljivo dokaže vaša dostignuća o određenoj temi.

Dostavljena kvantitativna informacija razmatraće se sa prioritetom.

Ako ste jednom priložili dokument (npr. ESG Strategija organizacije posle 2. pitanja) i ovaj dokument takođe potvrđuje odgovore i na neka od sledećih pitanja (npr. 3, 4. pitanja), ne morate ponovo da prilažete dokument. U opcijama za dodavanje fajlova za ova pitanja možete samo da navedete ime dokumenta i odgovarajućih stranica gde se nalazi informacija.

# Opšte informacije o organizaciji i kandidatu

- Organizacija
- Internet stranica organizacije
- Ime i prezime kandidata
- Položaj kandidata
- E-mail adresa kandidata
- Broj telefona za kontaktiranje kandidata
- Koju vrstu organizacije predstavljate
- Sektor u kome organizacija posluje
- Kako ste saznali za konkurs

## Upitnik za potkategoriju

- 1. Molimo vas da navedete koje su osnovne mere i politike koje je vaša organizacija već preduzela ili planira da preduzme, kako bi osigurala zaštitu ljudskih i radnih prava zaposlenih, kako u samoj organizaciji, tako i unutar celokupnog lanca vrednosti. (maks. 6000 karaktera)**

 **Opcija za dodavanje fajlova**

- 2. Da li ste sproveli ili planirate da sprovedete procenu uticaja\* u vezi s očekivanim povoljnim i nepovoljnim uticajima na vaše zaposlene?**

- Da, sproveli smo procenu
- Da, planiramo da sprovedemo procenu
- Ne
- Ne znam

Ako je odgovor „Da, sproveli smo procenu“ ili „Da, planiramo sprovesti procenu“ →

- 2.1. Da li ste ili ćete preduzeti mere kako biste ograničili značajne rizike?**

- Da, preduzeli smo takve mere
- Da, preduzećemo takve mere
- Ne
- Ne znam

*\* Procena uticaja je proces putem kojeg organizacija identifikuje ESG teme koje su najvažnije, kritične - i stoga suštinske - za njene operacije, uspeh i zainteresovane strane*



**2.2. Preduzeli ste ili planirate da preduzmete mere koje omogućavaju da vaši zaposleni iskoriste određene beneficije, individualne koristi ili druge mogućnosti i povoljnosti vezano za njihov radni odnos?**

- Da, preduzeli smo takve mere
- Da, preduzećemo takve mere
- Ne
- Ne znam

**2.3. Postavili ste ili planirate da postavite konkretne ciljeve u vezi sa rezultatima preduzetih mera u prethodne dve oblasti? (iz potpitanja 2.1. i 2.2.)?**

- 2.3.1. Da, postavili smo takve ciljeve
- 2.3.2. Da, postavitićemo takve ciljeve
- 2.3.3. Ne
- 2.3.4. Ne znam

 **Opcija za dodavanje fajlova**

**3. Organizacija je uvela ili planira da uvede konkretne politike usmerene na eliminisanje diskriminacije u organizaciji, uključujući:**

Molimo vas označite sve tačne tvrdnje:

- Zlostavljanje na radnom mestu
- Podsticanje ravnopravnih mogućnosti
- Druge načine promovisanja raznolikosti i uključivanja zaposlenih
- Drugo (molimo, pojasnite)

 **Opcija za dodavanje fajlova**

**4. Predvideli ste ili planirate da definišete konkretne procese/procedure za podnošenje prijave u vezi sa eliminisanjem diskriminacije u organizaciji i adekvatnu interakciju sa potencijalno pogođenim zaposlenima?**

- Da, predvideli smo
- Da, planiramo
- Ne
- Ne znam

## 5. Po kojim od sledećih pokazatelja vodite ili planirate da vodite detaljno izveštavanje?

Možete izabrati više od jednog odgovora:

- Broj privremeno angažovanih i stalno zaposlenih lica
- Broj zaposlenih angažovanih kao individualni izvođači radova i vrsta poslova koje obavljaju
- Broj zaposlenih koji su članovi sindikata i mogućnosti za takvo članstvo
- Distribucija po polu u višem menadžmentu i starosna distribucija zaposlenih
- Udeo osoba sa invaliditetom među zaposlenima u organizaciji
- Pristup obukama koje su obezbeđene zaposlenima
- Broj zabeleženih povreda na radu, incidenata i fatalnih slučajeva izazvanih specifičnim uslovima rada
- Procenat razlike u prosečnim primanjima između muškaraca i žena u organizaciji
- Nijedno od navedenih

 **Opcija za dodavanje fajlova**

## 6. Da li je prosečna plata u vašoj organizaciji viša od prosečne plate u sektoru u kojem poslujete u Srbiji?

- Da
- Ne
- Ne znam

 **Opcija za dodavanje fajlova**

## 7. Da li vaša organizacija nudi neki paket pogodnosti svim svojim zaposlenima?

- Da
- Ne
- Ne znam

Ako je odgovor „Da“ →

### 7.1. Šta uključuje paket pogodnosti?

Molimo vas označite sve tačne tvrdnje:

- Vaučeri/bonovi za ishranu
- Korišćenje rekreativnih sadržaja
- Dodatno zdravstveno osiguranje
- Drugo (molimo vas navedite)

**8. Da li ste izvršili ili planirate da izvršite procenu značaja\* u vezi sa očekivanim povoljnim i nepovoljnim uticajima na zaposlene koji su deo vašeg lanca vrednosti?**

- Da, izvršili smo procenu
- Da, planiramo da izvršimo procenu
- Ne
- Ne znam

 **Opcija za dodavanje fajlova**

**9. Da li ste uveli ili planirate da uvedete politike za zaštitu ljudskih prava zaposlenih koji su deo vašeg lanca vrednosti?**

- Da, uveli smo takve politike
- Da, planiramo da uvedemo takve politike
- Ne
- Ne znam

Ako je odgovor „Da, uveli smo” ili „Da, planiramo da uvedemo” →

**9.1. Da li ove politike uključuju ili će uključivati mere za suzbijanje/eliminisanje kršenja ljudskih prava:**

Molimo vas, označite sve tačne tvrdnje:

- 9.1.1. Trgovina ljudima
- 9.1.2. Prisilni rad
- 9.1.3. Dečji rad

 **Opcija za dodavanje fajlova**

**10. Da li su uspostavljeni ili će biti uspostavljeni kanali za podnošenje prijava ili signaliziranje ugroženosti ljudskih prava zaposlenih, koji su deo vašeg lanca vrednosti?**

- Da, uspostavljeni su
- Da, biće uspostavljeni
- Ne
- Ne znam

*\*\* Procena značaja je proces putem kojeg organizacija identifikuje ESG teme koje su najvažnije, kritične - i stoga suštinske - za njene operacije, uspeh i zainteresovane strane.*

**11. Da li su uspostavljene ili će biti uspostavljene procedure i mere za poboljšanje situacije u slučajevima kada se utvrdi kršenje ljudskih prava zaposlenih, koji su deo vašeg lanca vrednosti?**

- Da, uspostavljene su
- Da, biće uspostavljene
- Ne
- Ne znam

 **Opcija za dodavanje fajlova (pitanja 10 i 11)**

**12. S obzirom na informacije kojima raspolazete, u kojoj meri uvedene mere i politike garantuju ili će garantovati ljudska i radna prava zaposlenih kako u vašoj organizaciji, tako i duž celog lanca vrednosti u kojem poslujete?**

Molimo Vas da ocenite na skali od 0-5, gde 0 znači da ove mere nemaju ili neće imati opipljiv efekat, a 5 znači da aktivnosti organizacije mogu ili će moći da služe za primer.

- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5



# Rokovi

Početak Konkursa:

25. mart 2024.

Podnošenje  
prijava:

do 22. aprila 2024.

Ocenjivanje prijava:

April/maj 2024.

Ceremonija dodele  
nagrada:

22. maj 2024.

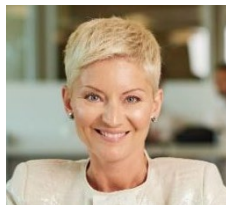
Kandidujte se za „ESG Lideri“ nagrade:

<https://www.pwc.rs/sr/esg-lideri>

## Kontakti:



Teodora Pasulj  
Menadžerka za ESG usluge  
PwC Srbija



Jelena Miletić  
Viša menadžerka za  
marketing i komunikacije  
PwC Srbija

Metodologija Konkursa kreirana je na osnovu metodologije razrađene od strane poljskog udruženja u mreži udruženja PwC, zajedno sa Warsaw Stock Exchange i NN Investment Partners TFI S.A. Metodologija je dodatno prilagođena od strane PwC Bugarska, i kao takva se koristi za lokalni Konkurs.

© 2024 PwC Srbija. Sva prava zadržana. PwC se odnosi na PwC mrežu i/ jednu ili više njenih kompanija, od kojih je svaka zasebno pravno lice. Za više informacija molim Vas posetite [www.pwc.com/structure](http://www.pwc.com/structure).