



ESG Lideri

Kategorija: Strategija

Potkategorija: Odgovorno
upravljanje i interna obuka

Informacije o potkategoriji

U ovoj potkategoriji, koja je deo kategorije „Strategija“, žiri će razmotriti strategije, projekte i postignuća usmerena ka ostvarivanju i podržavanju odgovornog i otvorenog korporativnog upravljanja i poslovnog ponašanja, uključujući i planove obuke za zaposlene o odgovornom korporativnom upravljanju.

Na konkursu mogu da budu predstavljene strategije koje su implementirane u organizacijama u poslednje dve godine, ili pripremljene za primenu u 2024. ili 2025. godini.

Konkurs „ESG Lideri“ se organizuje od strane kompanije PwC Srbija. Učešće na konkursu je besplatno i vrši se popunjavanjem onlajn upitnika za svaku od kategorija.

Ko može da se prijavi:

Za nagradu se mogu prijaviti sva zainteresovana pravna lica i organizacije, čiji ciljevi ili aktivnosti potpomažu razvoj vrednosti povezanih sa ESG, uključujući, ali ne ograničavajući se samo na komercijalna preduzeća, fondacije, neprofitna udruženja, javna preduzeća, kompanije registrovane na beogradskoj berzi, privatna preduzeća, kao i preduzeća koja su deo fondova za akcijski kapital, finansijskih institucija, udruženja, i drugih nevladinih organizacija, registrovanih na teritoriji Republike Srbije.

Preliminarne informacije o upitniku

Upitnici u konkursu „ESG Lideri“ sadrže 2 odeljka:

Pitanja, odnosno opšte informacije o organizaciji i kandidatu

1) Pitanja za odgovarajuću kategoriju

Molimo vas imajte u vidu da mnoga pitanja zahtevaju od vas da pružite dodatne informacije i objašnjenja o određenoj temi.

Nakon ovog tipa pitanja zamolićemo vas da priložite: **link ili dokument sa tim dodatnim informacijama, navodeći tačno gde** (npr. na kojoj stranici) se mogu naći.

U zavisnosti od pitanja odgovarajući izvori informacija mogu biti:

- **zvanični strateški dokumenti** koji postavljaju ciljeve i pravac razvoja organizacije
- **mapa ili plan** koji opisuju kako će se postići određeni ciljevi
- **zvanično prihvaćene unutrašnje procedure** (npr. deo sistema za upravljanje kvalitetom ili životnom sredinom), koje opisuju na koji način se prilazi određenim temama
- **različite vrste izveštaja** koji sadrže kvantitativne i kvalitativne podatke i analize, uključujući izveštaje o održivom razvoju
- **informacije iz javnih izvora** (uključujući vaše ili druge sajtove na internetu) o vašoj organizaciji, aktivnostima koje ona sprovodi i njenim dostignućima.

Molimo vas imajte u vidu da informacija koju dostavite neće biti uzeta u obzir, osim ako ne uspe da direktno, potpuno i ubedljivo dokaže vaša dostignuća o određenoj temi.

Dostavljena kvantitativna informacija razmatraće se sa prioritetom.

Ako ste jednom priložili dokument (npr. ESG Strategija organizacije posle 2. pitanja) i ovaj dokument takođe potvrđuje odgovore i na neka od sledećih pitanja (npr. 3, 4. pitanja), ne morate ponovo da prilažete dokument. U opcijama za dodavanje fajlova za ova pitanja možete samo da navedete ime dokumenta i odgovarajućih stranica gde se nalazi informacija.

Opšte informacije o organizaciji i kandidatu

- Organizacija
- Internet stranica organizacije
- Ime i prezime kandidata
- Položaj kandidata
- E-mail adresa kandidata
- Broj telefona za kontaktiranje kandidata
- Koju vrstu organizacije predstavljate
- Sektor u kome organizacija posluje
- Kako ste saznali za konkurs

Upitnik za potkategoriju

1. Navedite koje su osnovne mere i politike koje je vaša organizacija preduzela / planira da preduzme kako bi ostvarila i podstakla odgovorno i otvoreno korporativno upravljanje i poslovno ponašanje. (maks. 6000 karaktera)

 **Opcija za dodavanje fajlova**

2. Da li vaša organizacija trenutno sprovodi / planira javno objavljivanje svojih politika za odgovorno i održivo korporativno upravljanje, kao i rezultate njihove implementacije na godišnjem nivou (npr. putem izveštaja o održivom razvoju)?

- Da, sprovodi
- Da, planira sprovođenje
- Ne
- Ne znam

3. Kompanija ima ili planira da uvede izričito definisanu Strategiju i Plan održivog razvoja? (uključujući operacije u Srbiji)

- Da, ima
- Da, planira da ima
- Ne
- Ne znam

 **Opcija za dodavanje fajlova**

4. Da li je vaša organizacija uspostavila / planira da uspostavi politiku za:

A. Etički kodeks ponašanja zaposlenih

- Da, uspostavila je
- Da, planira da uspostavi
- Ne
- Ne znam

B. Upravljanje odnosima s dobavljačima; selekciju i proveru dobavljača

- Da, uspostavila je
- Da, planira da uspostavi
- Ne
- Ne znam

V. Prevenciju i suzbijanje mita i korupcije

- Da, uspostavila je
- Da, planira da uspostavi i
- Ne
- Ne znam

G. Politički uticaj i lobiranje

- Da, uspostavila je
- Da, planira da uspostavi
- Ne
- Ne znam

D. Sukob interesa i sprečavanje nastanka takvih sukoba

- Da, uspostavila je
- Da, planira da uspostavi
- Ne
- Ne znam

Đ. Plaćanja klijentima i dobavljačima

- Da, uspostavila je
- Da, planira da uspostavi
- Ne
- Ne znam

 **Opcija za dodavanje fajlova**

5. Da li vaša organizacija već ima aktivan mehanizam i interni kanal za prijavljivanje kršenja zakona, kao i mere za zaštitu lica koja prijavljuju takve signale (uzbunjivači).

- Da (molimo vas da navedete od koje godine)
- Ne, ali trenutno radimo na stvaranju takvog mehanizma/kanala i očekujemo da će početi sa radom tokom 2024. godine.
- Ne, i nismo započeli rad na stvaranju takvog mehanizma.
- Nismo obavezani zakonom da stvorimo i održavamo sličan kanal za prijavljivanje i nemamo nameru to da razvijamo.
- Ne znam

 **Opcija za dodavanje fajlova**

6. Da li je vaša organizacija uspostavila ili planira da uspostavi politiku za ravnopravno zastupanje muškaraca i žena u upravnim organima?

- Da, uspostavljena je takva politika
- Da, planira se njeno uspostavljanje
- Ne
- Ne znam

Kakav je trenutni odnos muškaraca i žena na rukovodećim pozicijama u organizaciji?
(odgovor u slobodnom tekstu)

 **Opcija za dodavanje fajlova**

7. Sprovodite li ili planirate da započnete sa sprovođenjem obuka za zaposlene koje se odnose na održivi razvoj i odgovorno korporativno upravljanje

- Da, već sprovodimo takve obuke
- Da, planiramo sprovođenje takvih obuka
- Ne
- Ne znam

Ako je odgovor „Da, već sprovodimo“ ili „Da, planiramo sprovođenje“ ->

7.1. Po kojim od sledećih tema, vezanih za održivi razvoj i odgovorno korporativno upravljanje, sprovodite obuke za zaposlene ili planirate da ih sprovedete:

Molimo odaberite sve tačne opcije:

- Klimatske promene
- Industrijsko zagađenje
- Očuvanje vodnih resursa
- Biodiverzitet
- Cirkularna ekonomija
- Odgovorno upravljanje timovima
- Uključivanje zainteresovanih strana
- Odgovorno korporativno upravljanje

7.2. Kako izgleda ili će izgledati cilj internih obuka vezanih za održivi razvoj i odgovorno korporativno upravljanje?

Molimo odaberite sve tačne opcije:

- Izgradnja veština i kompetencija vezanih za održivi razvoj i odgovorno korporativno upravljanje
- Izgradnja jedinstvenog razumevanja veze između aktivnosti organizacije i održivog razvoja i odgovornog korporativnog upravljanja
- Povećanje opšte informisanosti u vezi sa održivim razvojem i odgovornim korporativnim upravljanjem
- Drugo (molimo vas da opišete)

7.3. Na osnovu čega će biti određen sadržaj internih obuka vezanih za održivi razvoj i odgovorno korporativno upravljanje?

Molimo odaberite sve tačne opcije:

- Strategija održivog razvoja organizacije
Prethodna ispitivanja potreba zaposlenih, npr., potreba za poznavanjem određenog ESG aspekta (uključujući i odgovore na zahteve klijenata/dobavljača)
- Nametnuti zahtev od matične kompanije
- Drugo (molimo vas, opišite)

7.4. Koliko često se održava ili će se održavati ova obuka?

- Više od jednom godišnje
- Jednom godišnje
- Ređe od jednom godišnje

7.5. Koja je ili će biti ciljna publika ovih obuka?

Molimo odaberite sve tačne opcije:

- Posebni stručnjaci u organizaciji
- Viši menadžment
- Srednji menadžment
- Zaposleni
- Kompletno rukovodstvo i svi zaposleni

7.6. Približan procenat ciljne publike koji je već prošao obuke vezane za održivi razvoj i odgovorno korporativno upravljanje?

- > 80%
- Između 51% i 80%
- Između 26% i 50%
- Između 11% i 25%
- Između 5% i 10%
- < 5%

Opcija za dodavanje fajlova

8. Na osnovu informacija kojima organizacija raspolaže, u kojoj meri uvođenje mera i politika garantuje/će garantovati transparentno, odgovorno i održivo upravljanje aktivnostima vaše organizacije?

Molimo ocenite na skali od 0-5, gde 0 znači da ove mere nemaju / neće imati opipljiv efekat, a 5 – znači da aktivnosti organizacije mogu (moći će) da služe za primer.

- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

Rokovi

Početak Konkursa:

25. mart 2024.

Podnošenje
prijava:

do 22. aprila 2024.

Ocenjivanje
prijava:

April/maj 2024.

Ceremonija dodele
nagrada:

22. maj 2024.

Kandidujte se za „ESG Lideri“ nagrade:
<https://www.pwc.rs/sr/esg-lideri>

Kontakti:



Teodora Pasulj
Menadžerka za ESG usluge
PwC Srbija



Jelena Miletić
Viša menadžerka za
marketing i komunikacije
PwC Srbija

Metodologija Konkursa kreirana je na osnovu metodologije razrađene od strane poljskog udruženja u mreži udruženja PwC, zajedno sa Warsaw Stock Exchange i NN Investment Partners TFI S.A. Metodologija je dodatno prilagođena od strane PwC Bugarska, i kao takva se koristi za lokalni Konkurs.

© 2024 PwC Srbija. Sva prava zadržana. PwC se odnosi na PwC mrežu i/ jednu ili više njenih kompanija, od kojih je svaka zasebno pravno lice. Za više informacija molim Vas posetite www.pwc.com/structure.