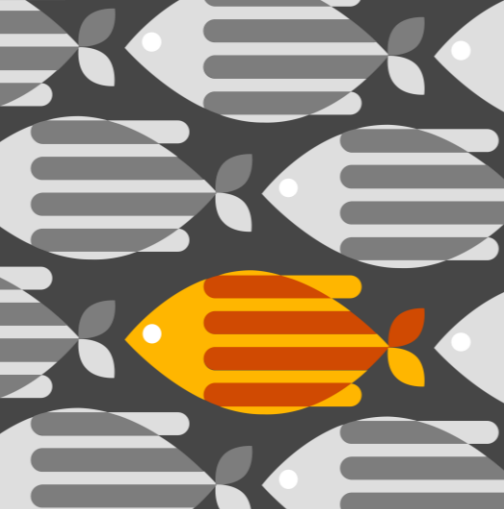




Obaveze poslodavaca u primeni zakona o rodnoj ravnopravnosti

1. februar 2022.

Kontaktirajte nas:

Dragan Lupšić

Direktor

dragan.lupsic@pwc.com

Predrag Milovanović

Senior Menadžer

predrag.milovanovic@pwc.com

PricewaterhouseCoopers

Omladinskih brigada 88a

Beograd

T: +381 11 33 02 100

www.pwc.com

Poštovani,

Koristimo ovu priliku da Vas obavestimo da je u Republici Srbiji 2021. godine stupio na snagu novi Zakon o rodnoj ravnopravnosti (u daljem tekstu: "**Zakon**"). Novim Zakonom su propisane sledeće obaveze privrednih društava koja imaju više od 50 zaposlenih:

- Usvajanje godišnjeg Plana mera za otklanjanje ili ublažavanje neravnomerne zastupljenosti polova kao interni akt društva i njegovo dostavljanje nadležnom ministarstvu.
- Podnošenje godišnjeg Izveštaja o sprovođenju plana mera za otklanjanje ili ublažavanje neravnomerne zastupljenosti polova nadležnom ministarstvu.

Neispunjenje ovih zakonskih obaveza predstavlja prekršaj sa zaprećenom novčanom kaznom u rasponu od 50.000 do 2.000.000 dinara.

PwC Srbija Vam stoji na raspolaganju u pogledu pružanja sveobuhvatne pravne pomoći i ispunjavanju novouvedenih zakonskih obaveza i sastavljanju zahtevanih akata. Ukoliko želite da zajedno detaljno razmotrimo uticaj pomenutih pitanja na vaše poslovanje, možete nam se obratiti.

S poštovanjem,
PwC Serbia

