

Angažuj
Razvijaj
Omogući
Odskoči

Upravljanje u turbulentnim vremenima

Osnovna svrha radionice je da se ispitaju uloga tima i veštine organizacionih rukovodilaca/lidera u turbulentnim vremenima. Da se dâ odgovor na pitanje šta zaposleni, odnosno kolege oĉekuju od organizacionih lidera u situaciji kada su prisutne brojne neizvesnosti?

Obuka je namenjenaiskusnim menadžerima i liderima timova koji od zaposlenih oĉekuju bolje rezultate rada, odnosno traže nove načine da zaposlene uposle i motivišu na rad. Sadržaj obuke je relevantan za menadžere koji rukovode zaposlenima koji rade na daljinu.

Obuka se sastoji iz dva dela - svaki u trajanju od tri sata



Prvi deo obuke – Liderstvo u turbulentnim vremenima

Prvi deo obuke bavi se sagledavanjem pitanja neizvesnosti koje proizlazi iz promene organizacionog okruženja (npr. nastalog usled pandemije izazvane koronavirusom), odnosno sagledavanjem uloge lidera čija je funkcija da ohrabri zaposlene.

Teme koje se obrađuju:

- ❑ Funkcija rukovodstva– Zašto rukovodstvo? Zašto sada? Razmatranje uloge rukovodioca/lidera u našem profesionalnom životu, kao i razmatranje aspekata okruženja u kojem su lideri u sve više potrebni.
- ❑ Šta nam najnovija istraživanja govore o odlikama uspešnih lidera? Zašto sledimo lidere? Osobine; Veštine; Postupanje - Šta od pomenutog možemo da iskoristimo u našoj profesiji? Na koji način liderstvo, odnosno lideri dovode do promena? Kako znamo da je došlo do promena? Fenomen i uloga poslušnosti.
- ❑ Strategija rukovodstva i realizacija strategije – Šta rade uspešni rukovodioci/lideri? Određuju pravac kretanja i hrabro napuštaju ponašanje koje je u prethodnom periodu dovodilo do uspeha.





Drugi deo obuke – Lideri kao pokretači promena

Drugi deo obuke je dinamičniji je prethodnog i predviđa pronalaženje odgovora na pitanja postavljena u prvom delu obuke. Cilj je da se istraže nove tehnike, odnosno čuju predlozi za ostvarivanje većeg uticaja na zaposlene/kolege. Razmotrićemo ideje i isprobati veštine kojima se: ostvaruje uticaj na ljude; zaposlenih motivišu na rad, gradi poverenje i kreiraju snažne poslovne veze.

Teme koje se obrađuju:

Rukovodstvo i brze promene. Zašto je sprovođenje promena zarazno?

- Ostvarivanje uticaja na druge – saopštavanje promena, značaj psihološkog fenomena poznatog pod nazivom ‘društveni dokaz’.
- Snaga uspostavljanja novih poslovnih veza- mreže, radoznalih i kooperativnih poslovnih kontakata.
- Vaš sledeći korak na putu ka liderstvu. Stvaranje partnerstava sa drugim koučevima



Prvi deo obuke: 31. mart 2021.
09:00h -12:00h
Drugi deo obuke: 6. april 2021.
09:00h -12:00h



Online obuka uživo
Platforma ZOOM



EUR 220 + PDV
*Za grupnu obuku važi koroprativni
popust*



Obuka je na engleskom jeziku

Za prijavu, ili više informacija

Pišite nam na:

rs_pwcakademija@pwc.com



Tim Kemp

MA, MBA, član Ovlašćenog instituta za razvoj kadrova iz Velike Britanije (CIPD)

Tim Kemp ma preko trideset godina iskustva na poslovima izvođenja obuke u zvanju stručni saradnik za obuku i razvoj zaposlenih. Važio je za reaktivnu snagu neophodnu u realizaciji brojnih simulacija i aktivnosti povezanih sa usvajanjem znanja, kao i u realizaciji podkasta, video spotova i veb seminara.

Tim je programski direktor UNICEF-ovog Master klas programa za rukovodeće kadrove; stariji konsultant u međunarodnoj konsultantskoj kući Korn Ferry, angažovan na projektima u oblasti raznolikosti, liderstva i agilne kulture poslovanja; stariji konsultant u organizaciji Leading Women (kompanije sa sedištem u SAD specijalizovane za pitanja u oblasti rodne dinamike). Na poziv PwC Akademija koje posluju u zemljama regiona istočne Evrope, a u okviru novoosnovanog partnerstva između PwC Akademija i CIPD, drži obuku u okviru PwC Mini MBA programa obuke, kao i Master klas program obuke u oblasti strategije razvoja i efikasnosti ljudskih resursa. Tim je takođe angažovan od strane Saveta Evrope u Strazburu na poslovima projektovanja i pružanja konsultantskih usluga u oblasti obuke i razvoja zaposlenih, a nedavno je bio angažovan i od strane Sekretarijata UN za pitanje klimatskih promena na poslovima procene njihovog programa obuke.

Tim je uvaženi savetnik i kouč, čije usluge koriste rukovodioci iz različitih sektora privrede. Predavač je na programu obuke PwC Mini MBA u organizaciji PwC Akademija u zemljama regiona istočne Evrope i savetnik za pitanja upravljanja projektima na GSK Akademiji, odnosno savetnik uprave Morisons Akademije. Osim toga, Tim je gostujući saradnik Poslovne škole u Bristolu (Bristol Business School).