

# Razvijanje kulture uspesnog poslovanja

## *Kome je namenjena?*

Obuka je namenjena najvišem rukovodstvu, rukovodiocima odeljenja ljudskih resursa i svima onima koji su odgovorni za ostvarivanje uspeha u poslovanju.

## *Zašto je obuka zanimljiva za mene i moju organizaciju?*

Rukovođenje je proces ostvarivanja poslovnih rezultata uz pomoć ljudi zaposlenih u organizaciji. Ostvareni rezultati su ono na osnovu čega se rukovodioci ocenjuju. Zato motivisanje ljudi u pogledu kontinuiranog ostvarivanja kvalitetnih rezultata za svakog rukovodioca predstavlja „sveti gral“. Rukovodioci koji poseduju relevantna znanja i veštine, kao i sposobnost da stvore i očuvaju kulturu u kojoj se vrednuje, poštuje i od zaposlenih očekuje visok radni učinak jesu oni rukovodioci koji se na tržištu razlikuju od drugih.

## *Šta ću raditi u toku obuke?*

Vi ćete:

- Istražiti i steći razumevanje o tome šta je organizaciona kultura i koji faktori određuju njeno stvaranje
- Ispitati značaj kulture kao pokretača i ključnog faktora dugoročnog uspeha (ili neuspeha) organizacije
- Proučiti pet ključnih faktora organizacione kulture i naučiti kako da primenite model „Pet faktora“ na vašu organizaciju
- Saznati kojih je pet koraka potrebno preduzeti da biste promenili organizacionu kulturu
- Naučiti četiri principa uspešnog upravljanja organizacionom kulturom.

## *Šta ću moći da radim nakon obuke?*

Vi ćete moći da:

- Obavite „dijagnostičku analizu stanja organizacione kulture“ u vašoj organizaciji za potrebe pozicioniranja utvrđenog stanja na matrici tj. šemi od „4 kvadranta“
- Opišete model „Veliki problem / Velika pomoć“ i tačno ga primenite u svojoj organizaciji
- Navedete 10 činilaca koji utiču na stvaranje kulture uspešnog poslovanja
- Identifikujete koji od pomenutih 10 činilaca postoje, a koji ne postoje u vašoj organizaciji
- Započnete proces stvaranja kulture uspešnog poslovanja u vašoj organizaciji.

## *Trajanje obuke*

Dva dana.