



Executive & Expat izveštaj

PayWell 2020

Executive izveštaj



Imati dobar menadžment u kompaniji predstavlja jedan od ključnih pokretača uspeha za vašu kompaniju. Kompanija PwC vam može pomoći da privučete, zadržite i motivišete vaše globalne i lokalne talente koji se nalaze na menadžerskim pozicijama.

Osluškujući potrebe tržišta ove godine stavljamo akcenat na naknadu za zaposlene na top menadžerskim pozicijama.

Izveštaj će uključivati i podatke o ekspatrijatima na izvršnim (*executive*) pozicijama u kompanijama koje posluju na srpskom tržištu.

Executive izveštaj omogućava procenu konkurentnosti nivoa naknada za željene pozicije i poređenje vaših paketa naknada sa onim što se može naći na srpskom tržištu. Odlično je sredstvo modelovanja sistema naknada u svakoj kompaniji.



Metodologija istraživanja

1. Uparivanje pozicija

Da bi osigurali visok nivo tačnosti u okviru izveštaja, PayWell istraživanje se zasniva na metodologiji upoređivanja poslova (*job matching methodology*).

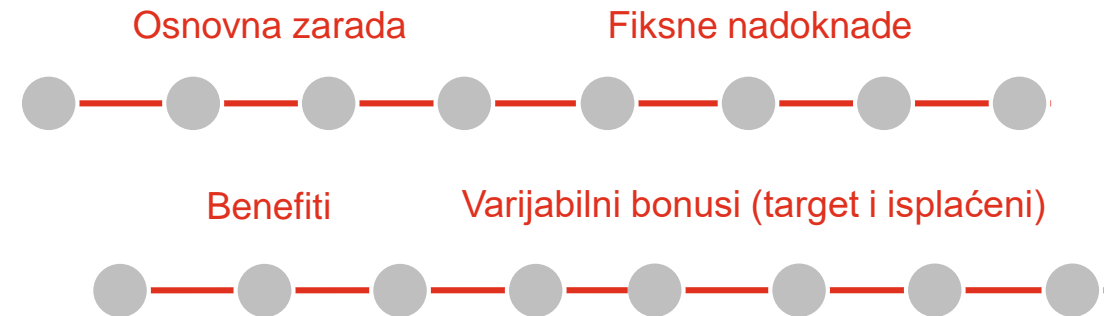
Upoređivanje poslova se odnosi na uparivanje PwC repernih (*benchmark*) poslova i poslova kompanija učesnika, na osnovu standardizovanih opisa radnih mesta.

Job title in your company	Job Grade in your company	Position with regional responsibility — No. of countries (OPTIONAL)	Job code (CTEL+Q)	Position title (DO NOT FILL IN)	PayWell Grade (DO NOT FILL IN)
Računovođa	A1	No	GEN-FI-A-8d	Accountant I	PWG
Analyst			GEN-FI-C-8a	Financial Analyst II	8
Analyst			GEN-FI-C-8a	Financial Analyst II	8
Analyst			GEN-FI-C-8a	Financial Analyst II	8
Analyst			GEN-FI-C-8a	Financial Analyst II	8
Senior Analyst			GEN-FI-C-8b	Report Specialist	8
Senior Analyst			GEN-FI-C-8b	Report Specialist	8
Manager			GEN-FI-G-3	Finance Director II	13
Manager			GEN-FI-R-4	Risk Manager	11
Head			GEN-FI-S-5b	Chief Accountant II (IFRS)	10
Head			GEN-FI-S-5b	Chief Accountant II (IFRS)	10
Head			GEN-FI-S-5b	Chief Accountant II (IFRS)	10
Manager			GEN-FI-T-4	Treasury Manager	11
Head			GEN-FI-X-4	Tax Manager	11
Tax Officer			GEN-FI-X-7	Tax Specialist	8
Tax Officer			GEN-FI-X-7	Tax Specialist	8
Senior Officer			GEN-HR-C-7	Compensation and Benefits Specialist	9
Head			GEN-HR-L-4	Learning and Development Manager	10
Officer			GEN-HR-I-8b	Learning and Development Specialist	8

2. Popunjavanje upitnika – Executive zarade

Upitnik o zaradama

Upitnik o zaradama prikuplja podatke o bruto mesečnoj zaradi, fiksnim i varijabilnim godišnjim isplatama i glavnim beneficijama po pozicijama.



Expat izveštaj



Ekspanzija međunarodnog poslovanja nameće nove zahteve multinacionalnim kompanijama, posebno u oblasti menadžmenta ljudskih resursa. Multinacionalne kompanije teže da privuku i zadrže kvalitetne kadrove adekvatnim paketom kompenzacija, pri čemu komponenta beneficija predstavlja veoma važnu stavku.

Benefiti često predstavljaju presudni deo celokupnog paketa naknada za ekspatrijate u kompanijama. Ponuda dobrog paketa benefita za ekspatrijate može vam pomoći da privučete i zadržite zaposlene na određenim pozicijama. Međutim, odrediti šta je najvažnije ponuditi ekspatrijatima predstavlja izazov za mnoge organizacije.

Expat izveštaj predstavlja detaljan pregled politika i paketa benefita koje se koriste na tržištu za ekspatrijate u organizacijama.

Detaljni podaci u ovom izveštaju omogućavaju vam da uporedite trenutne prakse kompenzacija i beneficija vaše organizacije sa organizacijama odabranog industrijskog sektora ili sa celokupnim tržištem. Podaci promovišu novi način razmišljanja o politikama i praksama međunarodnog kretanja radnika bilo da dizajnirate novi ili osvežavate vaš trenutni program.



Metodologija istraživanja

1. Popunjavanje upitnika – *Expatriate* benefit politike

Za potrebe učešća u istraživanju biće potrebno da učesnici popune upitnik o beneficijama za zaposlene ekspatrijate u svojim kompanijama.

Upitnikom će biti prikupljeni podaci o najučestalijim benefitima koje poslodavci nude svojim zaposlenima pri selidbi u drugu zemlju kao na primer :

- Planovi za dugoročne podsticaje (opcije na akcije, fantomske akcije, itd.)
- Plaćen smeštaj
- Avionske karte
- Pomoć u kući
- Selidba u inostranstvo
- Plaćeni godišnji odmori
- Kulturološki treninzi
- Plaćen kurs učenja jezika
- Benefiti za članove porodice i sl.
- Ostalo



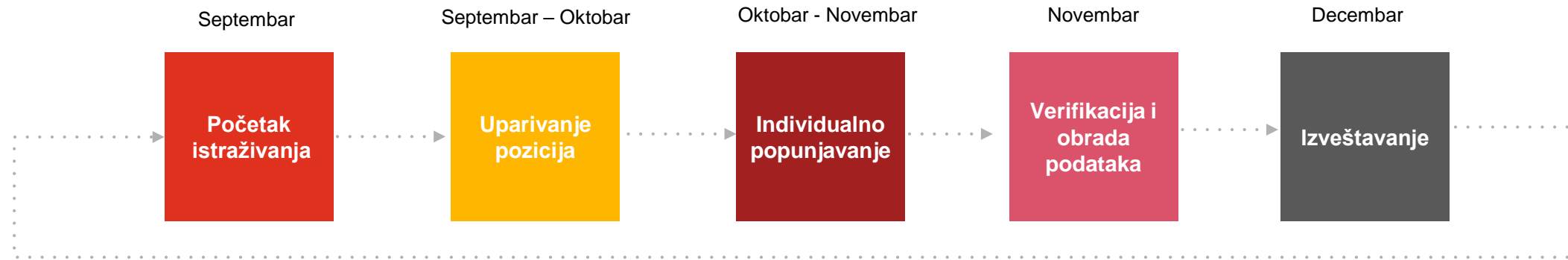
Poverljivost

Sve informacije dobijene od klijenta kroz istraživanje će biti tretirane kao strogo poverljive. Svaki upitnik biće zaštićen šifrom. Podaci o zaradama odnoseće se na šifrovana radna mesta, te neće sadržati imena i prezimena lica zaposlenih na navedenim pozicijama. Dobijeni podaci će biti statistički obrađeni prezentovani u izveštaju sumarno.

Pravila poverljivosti osiguraće da se u izveštaju ne mogu identifikovati individualni podaci kompanija.

Kada imamo manje od tri dostavljena podatka za jedno radno mesto ili ukoliko podaci potiču od jednog ili dva subjekta (bez obzira na broj podataka o radnim mestima) – PwC u izveštaju neće prikazati analize.

Dinamika istraživanja



Septembar

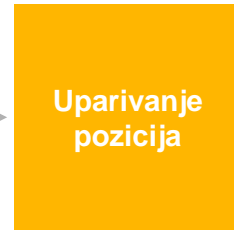


Pokretanje istraživanja

Možete podneti prijavu za učestvovanje putem e-pošte na adresu rs_paywell@pwc.com

Rok za registraciju je 28. septembar 2020. godine.

Septembar – Oktobar



Uparivanje pozicija

U septembru ćemo organizovati radionice na kojima ćemo prolaziti kroz uputstva za pravilno uparivanje pozicija. Pored toga, pojedinačno sa svim učesnicima, prolazićemo detaljno kroz sve elemente kako bismo osigurali uspešno izvršavanje procesa prikupljanja podataka.

Oktobar - Novembar

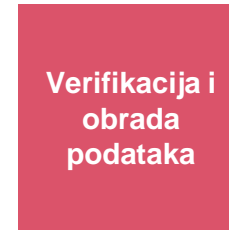


Popunjavanje upitnika

Nakon prisustvovanja na radionici, dobićete upitnike kao i **PayWell** kataloge sa uparivanje pozicija. PwC tim će u svakom trenutku biti na raspolaganju za pomoć pri prikupljanju podataka.

Rok za popunjavanje upitnika je 06. novembar 2020. godine.

Novembar



Analiza podataka i priprema izveštaja

Nakon prijema upitnika, PwC tim će izvršiti finalnu proveru i pripremiti podatke za obradu.

Decembar



Izveštavanje

Nakon prikupljanja upitnika i verifikacije podataka, započinje se proces obrade.

PayWell izveštaji će biti dostupni u prvoj polovini decembra 2020.godine.

Naknada

Naknada za izradu *Executive & Expat* izveštaja uključena je u cenu celokupnog PayWell paketa.

Stupite sa nama u kontakt

rs_paywell@pwc.com

PwC Srbija
Omladinskih brigada 88a
11070 Beograd

© 2020 PwC Serbia. All rights reserved.

Not for further distribution without the permission of PwC. "PwC" refers to the network of member firms of PricewaterhouseCoopers International Limited (PwCIL), or, as the context requires, individual member firms of the PwC network. Each member firm is a separate legal entity and does not act as agent of PwCIL or any other member firm. PwCIL does not provide any services to clients. PwCIL is not responsible or liable for the acts or omissions of any of its member firms nor can it control the exercise of their professional judgment or bind them in any way. No member firm is responsible or liable for the acts or omissions of any other member firm nor can it control the exercise of another member firm's professional judgment or bind another member firm or PwCIL in any way.

Vera Stević

Senior konsultant
People and Organisation
Mob. tel: +381 64 8573 921
vera.stevic@pwc.com

Tijana Aksentijević

People and Organisation
Tel: +381 11 3302 100
tijana.aksentijevic@pwc.com

